



**COMUNE DI SANT'EGIDIO ALLA VIBRATA**  
(Provincia di Teramo)

Tel. 0861/846511 – Fax 0861/840203 – Part. IVA:00196900674  
e-mail:info@comune.santegidioallavibrata.te.it

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

Seduta del 20/09/2022

Verbale numero 88

**COPIA**

**Oggetto: APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022-2024**

L'anno duemilaventidue il giorno venti del mese di settembre alle ore 14.05, nella solita sala delle adunanze del Comune, previa convocazione, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

<b>ROMANDINI ELICIO</b>	<b>Sindaco</b>
<b>GALIFFA ILARIA</b>	<b>Assessore</b>
<b>CAMPANELLI NAZZARENO</b>	<b>Assessore</b>

e risultano assenti

<b>MEDORI LUIGINO</b>	<b>Vice Sindaco</b>
<b>BONVETTI VERONICA</b>	<b>Assessore</b>

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 2

Il Presidente, constatata la regolarità della seduta, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sulla proposta di cui all'oggetto sopraindicato.

Assiste il Segretario comunale URBANI CARLA incaricato della redazione del verbale.

Vista ed esaminata la proposta di deliberazione di che trattasi;

Visto il parere del Responsabile dell'area competente in ordine alla regolarità tecnica;

Visto il parere del Responsabile dell'area economico-finanziaria in ordine alla regolarità contabile;

Espressi ai sensi e per gli effetti di cui all'art.49 del T.U.E.L. D. Lgs. 18 agosto 2000 n.267 che vengono inseriti nella presente deliberazione.

Immediatamente eseguibile	<b>S</b>
Soggetta a ratifica	<b>N</b>

#### VISTI:

- il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n.113 recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" che, all'art. 6, comma 1, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione" (P.I.A.O.), di durata triennale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni" e ss.mm. e ii.;
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "Testo Unico delle Leggi sull' Ordinamento degli Enti Locali" di cui, in particolare, l'art 169, così come modificato dall'art. 74, comma 1, punto 18 del D.Lgs. 23/06/2011, n. 118, l'art. 170 e l'art. 197, comma 2, lett. a) del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- il Principio Contabile applicato della programmazione (Allegato n. 4/1 del D.lgs. n. 118/2011);
- il Decreto Legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito nella Legge 25 febbraio 2022, n. 15 recante "Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi" (c.d. "Decreto Mille proroghe") che, all'art. 1, comma 12, lett. a), punto 3), stabilisce che "in sede di prima applicazione il Piano è adottato entro il 30 aprile 2022 e fino al predetto termine non si applicano le sanzioni previste";
- l'art. 7 comma 1 lett. a) del D.L. 30/04/2022, n. 36, che ha spostato il termine di approvazione del PIAO al 30/06/2022;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e ss.mm.e ii.;

#### DATO ATTO che:

- il P.I.A.O., come definito all'art. 6 del D.L. 80/2021, ha lo scopo di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva anche in materia di diritto di accesso, e definisce:
  - a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e i criteri direttivi di cui all'articolo 10 del D.Lgs. n. 150/2009;
  - b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
  - c) gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili destinata alle progressioni di carriera del personale;
  - d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e

dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;

e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;

f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;

g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;

h) le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione dell'utenza mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché del monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198;

RILEVATO che con decreto del Dipartimento della Funzione pubblica del 30 giugno 2022, n. 132 (pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 209 del 7 settembre) sono stati definiti i contenuti e lo schema tipo del PIAO, nonché le modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti;

DATO ATTO che la dotazione organica del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata risulta inferiore a cinquanta dipendenti;

- CHE il decreto ministeriale n.132 del 30.06.2022, emanato ai sensi dell'art.1, comma 3, del DPR 24.06.2022 n. 81, all'art.6 prevede:

*"1. Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:*

*a) autorizzazione/concessione;*

*b) contratti pubblici;*

*c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;*

*d) concorsi e prove selettive;*

*e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.*

*2. L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sezione avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.*

*3. Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.*

*4. Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente*

*alle attività di cui al presente articolo";*

RILEVATO che l'Ente ha approvato le linee programmatiche relative alle azioni ed ai progetti da realizzare nel mandato amministrativo con deliberazione del Consiglio Comunale n. 24 del 10/06/2019 e il Documento Unico di Programmazione (DUP) e la relativa Nota di Aggiornamento, approvata da ultimo con deliberazione consiliare n. 25 del 27/06/2022;

CHE le suddette Linee programmatiche sono declinate mediante il piano degli obiettivi, di cui all'art. 108 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 ed il piano della performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, secondo quanto disposto dall'art. 169 del TUEL e costituiscono la struttura per l'attribuzione delle risorse finanziarie e strumentali mediante il PEG, approvato per l'anno 2022 con deliberazione della Giunta comunale n. 81 del 09.09.2022;

CHE con deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 27/06/2022 si è provveduto all'approvazione del bilancio comunale per l'anno 2022 e dei relativi allegati;

RICHIAMATE le seguenti deliberazioni, da considerare parte integrante del PIAO:

- deliberazione della Giunta comunale n.7 del 31/01/2018, con cui il Comune di Sant'Egidio ha approvato il piano delle performance e il sistema di valutazione, come aggiornato con le deliberazioni della Giunta Comunale n. 23 del 19/03/2020, n.97 del 16/11/2021 e per l'anno 2022 con deliberazione n. 81 del 09.09.2022;
- deliberazione della Giunta Comunale n.60 del 30/06/2022, con cui è stato approvato l'aggiornamento del fabbisogno di personale 2022/2024;
- deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 16 marzo 2022, con cui è stato approvato il "Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza" per il triennio 2022/2024;
- deliberazione della Giunta comunale n. 81 del 09.09.2022, con la quale si è approvato il P.E.G. Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2022, assegnandolo a ciascun Dirigente e ai Responsabili dei servizi per quanto di competenza, nonché il Piano degli Obiettivi e il Piano delle performance;

RILEVATO che ai sensi dell'art. 6 del decreto ministeriale n.132 del 30.06.2022, emanato ex art.1, comma 3, del DPR 24.06.2022 n. 81, il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (P.O.L.A.) redatto secondo quanto previsto dall'art.11 bis della legge 17 giugno 2021, n. 87, recante "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 22 aprile 2021, n. 52, recante misure urgenti per la graduale ripresa delle attività economiche e sociali nel rispetto delle esigenze di contenimento della diffusione dell'epidemia da COVID-19", costituisce sotto sezione del P.I.A.O.;

CHE, pertanto, si è provveduto a redigere il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (P.O.L.A.) del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata, tenuto conto delle Linee Guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche, ai sensi dell'articolo 1, comma 6, del decreto del Ministro per la pubblica amministrazione recante modalità organizzative per il rientro in presenza dei lavoratori delle pubbliche amministrazioni, concordate con i sindacati, in attesa dell'approvazione dei contratti collettivi di settore, che dovranno disciplinare la materia;

DATO ATTO che con nota Prot. n. 8780 in data 15.07.2022 il suddetto P.O.L.A. è stato

trasmesso alle Organizzazioni Sindacali, che non hanno fatto pervenire osservazioni;

CONSIDERATO, pertanto, che è necessario procedere all'approvazione anche del P.O.L.A., Piano Organizzativo del Lavoro Agile, del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata, quale sezione del PIAO, come allegato alla presente deliberazione;

ATTESO che il presente provvedimento deve essere pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito internet istituzionale del Comune ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

VISTI:

- I provvedimenti Sindacali di nomina dei Dirigenti e dei Responsabili;
- il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i;
- il Regolamento di Contabilità;
- il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- lo Statuto Comunale;

Visto il parere espresso in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento dal Responsabile del Servizio competente;

Con votazione unanime palesemente espressa nelle forme di legge;

### **DELIBERA**

- 1) La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente deliberato e ne costituisce motivazione ai sensi dell'art. 3 della legge 7 agosto 1990, n.241 e successive modificazioni e integrazioni;
- 2) Di approvare il Piano integrato di attività e organizzazione" (P.I.A.O.)2022/2024 del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, di cui rappresenta specifica sezione il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA);
- 3) Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul portale istituzionale "Amministrazione Trasparente" e l'invio al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale.

Di dichiarare infine, con separata e unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 134 del D.Lgs.18 agosto 2000, n.267

Del che si è redatto il presente verbale, letto, approvato e sottoscritto.

**Il Presidente**  
**F.to: Romandini Elicio**

**Il Segretario comunale**  
**F.to: URBANI CARLA**

---

Ai sensi dell'art.49 del T.U.E.L. D. Lgs. n.267/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e si attesta che:

L'adozione del presente atto non comporta alcuna spesa a carico del bilancio comunale.

Per la spesa derivante dal presente atto esiste la relativa copertura finanziaria e ne è stata eseguita la registrazione sul:

Miss. \_\_\_\_\_ Progr. \_\_\_\_\_ Titolo \_\_\_\_\_ Macroaggr. \_\_\_\_\_ Cap. \_\_\_\_\_

Impegno n. \_\_\_\_\_  Prenot. d'impegno n. \_\_\_\_\_  Imp. pluriennale n. \_\_\_\_\_

**Il Dirigente dell'Area Economico-Amministrativa**  
**F.to: dott Luzi Andrea**

---

Prot. n. \_\_\_\_\_ Della presente deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per giorni 15 consecutivi

Contemporaneamente viene inviata ai Capigruppo Consiliari.

Sant'Egidio alla Vibrata (TE), li \_\_\_\_\_

**Il Messo Comunale**

**Visto:** **Il Segretario Comunale**  
**F.to URBANI CARLA**

---

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data odierna, ai sensi dell'art.134, comma 4, T.U.E.L. D. Lgs. n.267/2000.

Sant'Egidio alla Vibrata (TE), li \_\_\_\_\_

**Il Segretario Comunale**  
**F.to URBANI CARLA**

---

**Per copia conforme all'originale**

Sant'Egidio alla Vibrata (TE), li \_\_\_\_\_

**Il Segretario Comunale**  
**URBANI CARLA**